



**SUBSECRETARIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS  
 DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
 DIRECCION GENERAL ADJUNTA DE ADMINISTRACION, OPERACION  
 Y CONTROL DE SERVICIOS PERSONALES  
 DIRECCION DE INTEGRACION DE PUESTOS Y SERVICIOS PERSONALES  
 DEPARTAMENTO DE PERFILES, PUESTOS Y SALARIOS**

**CATALOGO SECTORIAL DE PUESTOS**

**GRUPO: PARAMEDICO** **CODIGO: M02107**  
**RAMA: PARAMEDICA** **ACTUALIZACION: 01/01/08**  
**PUESTO: ENFERMERA ESPECIALISTA "C"**

**FUNCIONES**

- VALORAR EL ESTADO DE SALUD DEL INDIVIDUO.
- FORMULAR DIAGNOSTICOS DE ENFERMERIA DEL INDIVIDUO.
- JERARQUIZAR Y PRIORIZAR LAS INTERVENCIONES DE ENFERMERIA ESPECIALIZADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE ATENCION.
- ELABORAR PLAN DE CUIDADOS ESPECIALIZADOS RELACIONADOS CON LOS DIAGNOSTICOS DE ENFERMERIA DEL INDIVIDUO.
- REALIZAR INTERVENCIONES PARA EL CUIDADO ESPECIALIZADO A LOS INDIVIDUOS.
- UTILIZAR LA TECNOLOGIA AVANZADA DE ACUERDO CON LA COMPLEJIDAD DEL CUIDADO.
- DEFINIR LOS CUIDADOS ESPECIALIZADOS DE ENFERMERIA PARA LA CONFORMACION DE PROTOCOLOS DE ATENCION DE ENFERMERIA.
- ADMINISTRAR FARMACOS ESPECIALIZADOS SEGUN EL PLAN TERAPEUTICO O PROTOCOLOS ESTABLECIDOS.
- APLICAR MODELOS DE ATENCION HOSPITALARIA PARA LA PROVISION DEL CUIDADO ESPECIALIZADO.
- IDENTIFICAR DATOS SIGNIFICATIVOS QUE PERMITAN LA ORIENTACION DEL PLAN TERAPEUTICO PARA ELABORAR INFORMES Y REGISTROS CORRESPONDIENTES AL CUIDADO PROPORCIONADO.
- EVALUAR LAS INTERVENCIONES DE LA ENFERMERIA ESPECIALIZADA Y EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN TERAPEUTICO.
- ELABORAR INFORMES Y REGISTROS CORRESPONDIENTES A LAS INTERVENCIONES REALIZADAS.
- COLABORAR EN EL DESARROLLO DE PROGRAMAS DE MEJORA CONTINUA.
- COLABORAR EN LA OPTIMIZACION DE LOS RECURSOS TECNICOS Y MATERIALES.

APLICABILIDAD					
CEN	EST	JURIS	1er. NIV	2°. NIV	3er. NIV
				X	X



**SUBSECRETARIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS**  
**DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS**  
**DIRECCION GENERAL ADJUNTA DE ADMINISTRACION, OPERACION**  
**Y CONTROL DE SERVICIOS PERSONALES**  
**DIRECCION DE INTEGRACION DE PUESTOS Y SERVICIOS PERSONALES**  
**DEPARTAMENTO DE PERFILES, PUESTOS Y SALARIOS**

**CATALOGO SECTORIAL DE PUESTOS**

**GRUPO: PARAMEDICO**  
**RAMA: PARAMEDICA**  
**PUESTO: ENFERMERA ESPECIALISTA "C"**

**CODIGO: M02107**  
**ACTUALIZACION: 01/01/08**

COLABORAR EN LA INTEGRACION Y ACTUALIZACION DE INSTRUMENTOS TECNICO-ADMINISTRATIVOS.

EVALUAR LA PRODUCTIVIDAD Y EFECTIVIDAD DE LOS PROGRAMAS COMUNITARIOS CON BASE EN INDICADORES DE CALIDAD DE LA ATENCION A LA SALUD.

EVALUAR EL CUIDADO ESPECIALIZADO PROPORCIONADO CON BASE EN LA EVOLUCION DEL ESTADO DE SALUD DEL INDIVIDUO.

EVALUAR LAS INTERVENCIONES REALIZADAS EN RELACION CON EL PROCESO EDUCATIVO Y ADMINISTRATIVO.

ASESORAR Y SUPERVISAR AL PERSONAL DE ENFERMERIA EN PROCESO DE FORMACION.

COLABORAR EN LA ELABORACION DEL DIAGNOSTICO ESTRATEGICO DEL SERVICIO.

PLANEAR Y DESARROLLAR PROGRAMAS DE EDUCACION PARA LA SALUD DE LOS INDIVIDUOS.

PARTICIPAR EN LOS PROGRAMAS DE EDUCACION CONTINUA Y CAPACITACION DEL PERSONAL DE ENFERMERIA.

IDENTIFICAR PROBLEMAS RELACIONADOS CON LA PRACTICA QUE REQUIERAN INVESTIGACION.

PARTICIPAR Y REALIZAR ESTUDIOS DE CASOS DE SU ESPECIALIDAD EN EL AMBITO HOSPITALARIO.

PARTICIPAR EN EL DISEÑO Y DESARROLLO DE INVESTIGACION CLINICA O EPIDEMIOLOGICA.

APLICAR HALLAZGOS Y PRINCIPIOS DE LA METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION EN LA PRACTICA DE LA ENFERMERIA.

REALIZAR CON EFECTIVIDAD TODAS LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES ESTABLECIDAS Y LAS QUE SE LE DEMANDEN SEGUN PROGRAMAS PRIORITARIOS.

APLICABILIDAD					
CEN	EST	JURIS	1er. NIV	2°. NIV	3er. NIV
				X	X



**SUBSECRETARIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS  
 DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
 DIRECCION GENERAL ADJUNTA DE ADMINISTRACION, OPERACION  
 Y CONTROL DE SERVICIOS PERSONALES  
 DIRECCION DE INTEGRACION DE PUESTOS Y SERVICIOS PERSONALES  
 DEPARTAMENTO DE PERFILES, PUESTOS Y SALARIOS**

**CATALOGO SECTORIAL DE PUESTOS**

**GRUPO: PARAMEDICO** **CODIGO: M02107**  
**RAMA: PARAMEDICA** **ACTUALIZACION: 01/01/08**  
**PUESTO: ENFERMERA ESPECIALISTA "C"**

**REQUISITOS ACADEMICOS**

TITULO Y CEDULA DE LICENCIADO EN ENFERMERIA EXPEDIDO POR INSTITUCION CON RECONOCIMIENTO OFICIAL Y ESTUDIOS DE ESPECIALIDAD DE POSTGRADO EN ENFERMERIA RELACIONADOS CON EL SERVICIO AL QUE ESTA ADSCRITO.

**EXPERIENCIA**

1 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL PUESTO.

PARA OCUPAR EL PUESTO DE ENFERMERA ESPECIALISTA "C" (POR ESCALAFON) SE REQUIERE:

3 AÑOS COMO ENFERMERA ESPECIALISTA "A" O "B" EN UNIDADES DE 2do. NIVEL DE ATENCION O,

2 AÑOS COMO ENFERMERA ESPECIALISTA "A" O "B" EN UNIDADES DE 3er. NIVEL DE ATENCION.

**AMBITO DE RESPONSABILIDAD**

EXISTE EN UNIDADES DE 2do. Y 3er. NIVEL.

**NIVEL INMEDIATO SUPERIOR**

ENFERMERA ESPECIALISTA "D"

**NIVEL INMEDIATO INFERIOR**

ENFERMERA ESPECIALISTA "B"

**AREAS NOCIVO PELIGROSAS EN HOSPITALES**

CONFORME AL MANUAL PARA PREVENIR Y DISMINUIR RIESGOS DE TRABAJO.

APLICABILIDAD					
CEN	EST	JURIS	1er. NIV	2°. NIV	3er. NIV
				X	X